

WinQuo Profile 4.0

pro HR profesionály



Pragmatický realizátor
25,42

Racionální vizionář
27,67

Praktický dobrodruh
23,49

Intuitivní Idealista
23,42

➔ Znáte ten pocit?

Přijmete člověka – a už po týdnu tušíte, že to není ono.

Manažer vám přivede „hvězdu“ – a za měsíc se mu tým rozpadá.

Před sebou máte diagnostický profil... ale nevíte, co si s ním počít.

Potřebujete rozhodnout rychle... ale chybí vám jistota.

Nástroj WinQuo vznikl proto, abyste
tenhle pocit už nikdy nezažili.



- ✓ vám dá jistotu v rozhodování
- ✓ přeloží osobnost do pracovního chování
- ✓ ukáže konkrétní doporučení, co dělat dál
- ✓ nepřinese jen data, ale smysluplný podklad pro akci

Žádné škatulky, žádné fráze – jen odpovědi, které HR potřebuje.

Znát své lidi

S WinQuo víte, co udělat. Víte proč. A víte, že je to správně.

→ O čem to celé je

WinQuo je moderní psychodiagnostický nástroj vytvořený speciálně pro pracovní prostředí. Jeho hlavním cílem je podpořit správná rozhodnutí při výběru, rozvoji a vedení lidí – a to na základě dat, nikoliv dojmů. Pomáhá organizacím i jednotlivcům lépe porozumět osobnostnímu nastavení a potenciálu pro konkrétní pracovní role.

Na rozdíl od zjednodušujících typologií pracuje WinQuo s kontinuálními škálami, které zachycují nuance v chování. To umožňuje detailní pohled na silné stránky i potenciální výzvy každého člověka v rámci reálného pracovního kontextu.

Výrazným souhrnným ukazatelem nástroje je Winner's Quotient (WQ) – souhrnný ukazatel osobnostních předpokladů pro zvládání pracovních výzev, adaptaci a rozvoj.



Nástroj je plně digitální, snadno použitelný, dostupný ve více jazycích a opřený o ověřené psychologické modely. Je určen pro HR profesionály, manažery, kouče i celé organizace, které chtějí rozhodovat informovaně a s jistotou.

➔ 0 společnosti



Společnost Assentia International s.r.o.

Assentia International je psychologická společnost specializovaná na vývoj a implementaci nástrojů pro pracovní diagnostiku. Opírá se o více než 24 let zkušeností v psychologii práce, manažerském poradenství a psychometrickém výzkumu.

Naším hlavním produktem je právě WinQuo – nástroj navržený pro praktické využití v HR prostředí: od výběru zaměstnanců přes jejich rozvoj až po týmové fungování a koučink. Spojujeme psychologickou preciznost s využitelností v každodenní praxi – bez nadbytečné složitosti, zkratk či zastaralých přístupů.

Assentia působí mezinárodně – zejména v České republice, Německu, USA a Brazílii. Spolupracujeme s HR profesionály, kouči, konzultanty i firmami všech velikostí, které hledají nástroje s reálnou odbornou přidanou hodnotou.

→ Proč WinQuo

WinQuo spojuje psychologickou přesnost s praktickou využitelností. Měří **40 klíčových charakteristik** na **20 škálách** relevantních pro pracovní výkon, týmovou spolupráci, leadership a další oblasti pracovního fungování. Výběr škál vychází z meta-analytických studií v oblasti psychologie práce a organizace (např. Barrick & Mount, Salgado, Tett et al.).

Od samého začátku vznikal nástroj ve spolupráci s odborníky z praxe, byl testován v reálných firmách a laděn tak, aby jeho **výstupy** byly **okamžitě použitelné** – pro personalisty, lídry, kouče i jednotlivce.

WinQuo překládá psychologii do srozumitelných a prakticky využitelných dat. Přináší **jistotu v rozhodování** – bez zkratk, domněnek a předsudků.



HR potřeba 1

Poznat člověka přesně – a přitom srozumitelně. HR profesionálové často narážejí buď na příliš zjednodušené typologie, nebo naopak na přetížené výstupy bez praktické využitelnosti.



HR potřeba 2

Vědět, co si s výsledky počít. Řada nástrojů sice poskytne výstup, ale uživateli chybí jasné doporučení, jak s ním dál pracovat – při výběru, vedení nebo rozvoji lidí.



**WinQuo přidává, co v jiných nástrojích chybělo.
Odebírá, co překáželo.**



Bez typologie, bez škatulek

Nepřirážujeme lidi do typů.
Pracujeme s kontinuálními škálami,
které zachycují osobnost v celé šíři –
tak, jak se projevuje v reálném
pracovním prostředí.



Přesnost a použitelnost

Psychometrická kvalita bez ztráty
praktičnosti.
Postaveno na normativních datech
z více než 17 000 administrací
v české populaci.
Výstupy jsou srozumitelné, konkrétní
a prakticky využitelné v HR praxi.



Praktické indexy, které jinde nenajdete

WQ (Winner's Quotient):
připravenost zvládat zátěž,
změny a růst

Nesoulad: napětí mezi osobností
a pracovní rolí

Integrita: spolehlivost, svědomitost
a odpovědnost

→ Pomáhají odhalit potenciál
i rizika rychle, srozumitelně.



Data, která pracují pro vás

Od profilu k akci – každý výstup
obsahuje jasná doporučení, co
konkrétně udělat dál ve výběru,
rozvoji i vedení.

➔ Psychometrické vlastnosti nástroje

Moderní standardy v psychodiagnostice a WinQuo

Nástroj WinQuo odpovídá současným standardům psychologického testování v pracovním prostředí: měří kontinuální dimenze osobnosti (nikoli zjednodušené typy) a poskytuje škálové výstupy s interpretací konkrétních projevů chování.

Psychometrické vlastnosti nástroje ukazují dobrou úroveň reliability i prakticky využitelnou validitu pro pracovní a rozvojový kontext. Podrobné normy a psychometrická data jsou uvedeny v technickém manuálu WinQuo 4.0.

Podrobné normy a psychometrická data jsou uvedeny v technickém manuálu WinQuo 4.0.

Důkazy o spolehlivosti a přesnosti (výťah z manuálu)

RELIABILITA

Vnitřní konzistence (**Cronbach α**): **0,73–0,89** u jednotlivých škál.

Test–retestová **stabilita**: **0,70–0,86**.

Tyto výsledky ukazují dobrou až velmi dobrou spolehlivost měření.

VALIDITA

Konstruktová validita: podpořena analýzou vnitřní struktury škál, která u většiny škál ukazuje očekávané a dostatečně homogenní uspořádání položek.

Obsahová validita: podpořena výběrem položek z lexikálního základu, jejich odborným ukotvením v pracovním kontextu a důrazem na sémantickou jednoznačnost.

Kriteriální validita: u WinQuo je ověřována lokálními validačními analýzami na datech z pracovního prostředí.

Prediktivní validita: u vybraných škál byly zjištěny malé až střední vztahy v očekávaném směru; u souhrnného kompozitního ukazatele přibližně **$r = .34$ až $.35$** vůči globálnímu hodnocení výkonu.

 Podrobné normy a psychometrická data najdete v technickém manuálu verze WinQuo 4.0.

→ Struktura a výstupy

01

WinQuo Profile

WQ Profile

Detailní, přehledný popis osobnostního nastavení v pracovním prostředí založený na 20 škálách a 40 konkrétních rysech. Pomáhá rychle porozumět tomu, co člověka motivuje, jak přemýšlí, jedná i spolupracuje a kde se mohou objevit rizika.

HR přínos: Výstup slouží jako spolehlivý základ pro výběrový pohovor, rozvojový plán i efektivní vedení.

WQ Teams

Přehledný pohled na to, jak člověk spolupracuje v týmu, jak vnímá role ostatních a jak reaguje na týmové napětí či změny. Pomáhá identifikovat přirozené přínosy i možná třetí místa v týmové spolupráci.

HR přínos: Umožňuje cíleně sestavovat týmy, předcházet konfliktům a zvyšovat efektivitu spolupráce – bez potřeby složitých školení nebo externích zásahů.

02

Teams

03

CAREER & STUDY

WQ Career & Study

Mapuje přirozené profesní směřování, styl učení a pracovní prostředí, ve kterém daný člověk nejlépe funguje. Pomáhá porozumět tomu, jaké typy rolí a pracovních podmínek jsou pro něj nejvhodnější.

HR přínos: Umožňuje přesněji cílit rozvoj, interní mobilitu nebo nástupnické plány a přiřazovat lidi na pozice, kde se jim bude dařit přirozeně.

04

Leadership



WQ Leadership

Ukazuje, jak člověk přirozeně vede, ovlivňuje a rozhoduje – bez idealizace a bez předsudků. Pomáhá rozlišit autentický styl vedení a pochopit, v jakých týmech a situacích bude daný člověk nejlépe fungovat.

HR přínos: Umožňuje lépe volit lídry, pracovat s různými styly vedení a rozvíjet potenciál i u nenápadných, ale schopných osobností.

WQ Coaching

Pomáhá porozumět tomu, co člověka motivuje, co mu brání v růstu a jak s ním efektivně pracovat při rozvoji. Zaměřuje se na vnitřní bariéry, styl učení i zpětné vazby.

HR přínos: Nabízí konkrétní podklady pro individualizovaný rozvoj – bez domněnek a univerzálních návodů. Ideální pro kouče, manažery i interní HR konzultanty.

05

Coaching



06

Changes



WQ Changes

Zachycuje, jak člověk reaguje na změny, přizpůsobuje se novým podmínkám a zvládá nejistotu či tlak. Pomáhá rozlišit, kdo změny přijímá přirozeně a kdo je potřebuje zpracovávat postupně.

HR přínos: Umožňuje lépe předvídat reakce na změnu, sestavovat odolnější týmy a zavádět změny s menším odporem a větší efektivitou.

WQ Innovation

Zachycuje přirozený vztah člověka k inovacím od schopnosti generovat nové nápady až po jejich prosazení a dotažení do praxe. Rozlišuje mezi impulzivní kreativitou a systematickým inovačním přístupem.

HR přínos: Pomáhá identifikovat a správně využít kreativní potenciál v týmu a cíleně rozvíjet inovativní myšlení tam, kde přináší největší přidanou hodnotu.

07

Innovation



→ HR kompas

Tři klíčové ukazatele – růstový potenciál, nesoulad a integrita.
Rychlý přehled o tom, jak člověk ob stojí v praxi.

01

Winner's Quotient

Souhrnný ukazatel osobnostních předpokladů pro zvládání pracovních výzev, adaptaci a rozvoj.

HR přínos: Nabízí jasný, kvantifikovaný pohled na vnitřní kapacitu úspěš – bez nutnosti pročítat celý profil.

02

Integrita

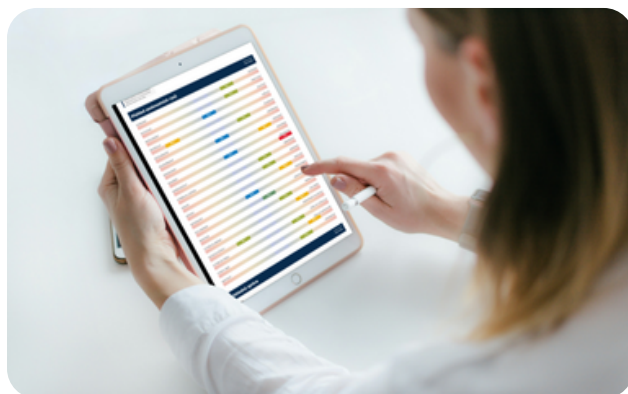
Doplňkový ukazatel, který odráží míru integrity – tedy upřímnosti, svědomitosti a zodpovědného přístupu. Pomáhá diskrétně zachytit potenciální rizika související s nespolehlivostí nebo nízkou mírou osobní odpovědnosti.

03

Index nesouladu

Index nesouladu indikuje možný rozdíl mezi preferovaným stylem a aktuální adaptací na požadavky prostředí.

Zachycuje vnitřní rozpor, který může vést k frustraci, emočnímu vyčerpání nebo poklesu výkonu.



WinQuo v praxi

Praktické scénáře

VÝBĚR

Získáte přesný psychologický profil ještě před pohovorem – včetně motivace, silných i méně viditelných stránek kandidáta.

WinQuo pomůže klást cílenější otázky a rozhodovat se na základě relevantních dat – ne dojmů.

ROZVOJ

Na základě výsledků vytvoříte cílený a srozumitelný plán rozvoje.

WQ Reporty nabízejí konkrétní doporučení pro vedení, motivaci i práci s rozvojovými oblastmi – stručně, výstižně a bez obecných frází.

TÝM

Zpráva WQ Teams rychle ukáže, co v týmu funguje, kde vzniká napětí a které vztahy si zaslouží pozornost.

Využijete ji při změnách ve složení týmu, řešení konfliktů i cíleném posilování spolupráce a důvěry.

KOUCOVÁNÍ

WinQuo poskytuje koučům i manažerům přesná data pro vedení smysluplných rozhovorů zaměřených na skutečnou motivaci, bariéry i možnosti dalšího rozvoje.

Pomáhá lépe porozumět tomu, co člověka brzdí v kariérním posunu nebo při adaptaci na novou roli.

KRIZE

Pomáhá porozumět nečekané změně chování zaměstnance, ztrátě motivace či problémům s výkonem.

Odhalí příčiny a nabízí cestu, jak je řešit na úrovni osobnosti – ne jen výkonových metrik.

ROLE

WinQuo pomáhá sladit osobnostní profil zaměstnance s nároky nové pozice. Ukazuje, kde má přirozené předpoklady a kde bude potřebovat cílenou podporu.

Umožňuje včas identifikovat potenciální rizika přetížení, nejistoty nebo frustrace.



Jak začít

První krok ke správným rozhodnutím

01

Co potřebujete

Stačí pouze přístup k testovému prostředí a základní informace o týmu nebo kandidátovi.

Bez složité integrace a zbytečné administrativy. Vše probíhá plně online.

02

Co získáte

Získáte okamžitě využitelný výstup: jasný psychologický profil a konkrétní doporučení pro práci s daným člověkem.

Závěry jsou srozumitelné, přehledné a snadno sdělitelné – manažerům, kolegům i klientům.

03

Jak spolupráce probíhá

WinQuo lze snadno nasadit v celé řadě HR situací – například při:

- výběrovém řízení nebo kariérním přechodu,
- individuálním rozvoji, koučování či podpoře leadershipu,
- týmovém auditu, řešení konfliktů nebo řízení změn.

04

Rozhodujte správně

Test je jen začátek. WinQuo propojuje validní měření osobnosti s jasnými a praktickými doporučeními pro práci s lidmi.

Umožňuje rozhodovat správně na základě dat, nikoli dojmů.



Náš tým



Milan Pavelka, MBA

Stratég



Mgr. et Mgr. Martin Vitický

Psycholog práce a organizace



Ing. Alena Jakubcová

Koordinátor



Victor

Ambasador pohody

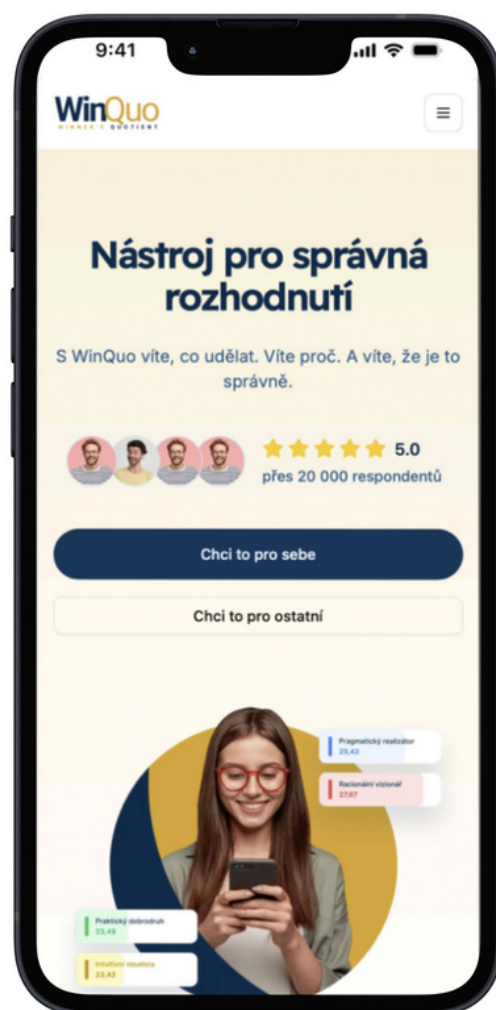
Děkujeme za důvěru

Rozhodujte s jistotou.

WinQuo propojuje přesná psychologická data
s praktickými výstupy – bez domněnek, bez zkratek.
Ukázky výstupů k dispozici na psychologicketesty.cz.



S WINQUO VÍTE, CO UDĚLAT. VÍTE
PROČ. A VÍTE, ŽE JE TO SPRÁVNĚ.



KONTAKTY

Assentia International s.r.o.
Kaprova 42/14
110 00 Praha 1

www.winquo.com
info@winquo.com

