

WinQuo pro HR profesionály



Pragmatický realizátor
25,42

Racionální vizionář
27,67

Praktický dobrodruh
23,49

Intuitivní Idealista
23,42

→ Znáte ten pocit?

- ☞ Přijmete člověka – a už po týdnu tušíte, že to není ono.
- ☞ Manažer vám přivede „hvězdu“ – a za měsíc se mu tým rozpadá.
- ☞ Před sebou máte diagnostický profil... ale nevíte, co si s ním počít.
- ☞ Potřebujete rozhodnout rychle... ale chybí vám jistota

Každá vaše chyba = ztráta pověsti a kreditu.
Nástroj WinQuo vznikl, abyste tenhle pocit už nikdy nezažili.

- ✓ dá vám jistotu v rozhodování,
- ✓ přeloží osobnost do pracovního chování,
- ✓ ukáže konkrétní doporučení, co dělat dál,
- ✓ a nepřinese jen data – ale smysluplný podklad pro akci

Žádné škatulky, žádné fráze – jen odpovědi, které HR potřebuje.

Rozhodujte správně

S WinQuo víte, co udělat. Víte proč. A víte, že je to správně.

→ O čem to celé je

WinQuo je moderní psychodiagnostický nástroj vytvořený speciálně pro pracovní prostředí. Jeho hlavním cílem je podpořit správná rozhodnutí při výběru, rozvoji a vedení lidí – a to na základě dat, nikoliv dojmů. Pomáhá organizacím i jednotlivcům lépe porozumět osobnostnímu nastavení a potenciálu pro konkrétní pracovní role.

Na rozdíl od zjednodušujících typologií pracuje WinQuo s kontinuálními škálami, které zachycují nuance v chování. To umožňuje detailní pohled na silné stránky i potenciální výzvy každého člověka v rámci reálného pracovního kontextu.

Klíčovou inovací nástroje a zcela ojedinělým prvkem je Winner's Quotient (WQ) – kombinovaný index připravenosti na pracovní výzvy. Měří osobnostní kapacitu jednotlivce pro úspěšné zvládání změn, rozhodování a růst v prostředí plném nejistot.



Nástroj je plně digitální, snadno použitelný, dostupný ve více jazycích a opřený o ověřené psychologické modely. Je určen pro HR profesionály, manažery, kouče i celé organizace, které chtějí rozhodovat informovaně a s jistotou.

➔ O společnosti



Společnost Assentia International s.r.o.

Assentia International je psychologická společnost specializovaná na vývoj a implementaci nástrojů pro pracovní diagnostiku. Opírá se o více než 20 let zkušeností v psychologii práce, manažerském poradenství a psychometrickém výzkumu.

Naším hlavním produktem je právě WinQuo – nástroj navržený pro praktické využití v HR prostředí: od výběru zaměstnanců přes jejich rozvoj až po týmové fungování a koučink. Spojujeme psychologickou preciznost s využitelností v každodenní praxi – bez nadbytečné složitosti, zkratk či zastaralých přístupů.

Assentia působí mezinárodně – zejména v České republice, Německu, USA a Brazílii. Spolupracujeme s HR profesionály, kouči, konzultanty i firmami všech velikostí, které hledají nástroje s reálnou odbornou přidanou hodnotou.

➔ Proč WinQuo

WinQuo spojuje psychologickou přesnost s praktickou využitelností. Měří **40 klíčových charakteristik** na **20 škálách**, které opakovaně prokázaly vysokou prediktivní hodnotu pro pracovní výkon, týmovou spolupráci, leadership i celkovou pracovní spokojenost. Výběr škál vychází z metaanalytických studií v oblasti psychologie práce a organizace (např. Barrick & Mount, Salgado, Tett et al.).

Od samého začátku vznikal nástroj ve spolupráci s odborníky z praxe, byl testován v reálných firmách a laděn tak, aby jeho **výstupy** byly **okamžitě použitelné** – pro personalisty, lídry, kouče i jednotlivce.

WinQuo překládá psychologii do srozumitelných a prakticky využitelných dat. Přináší **jistotu v rozhodování** – bez zkratk, domněnek a předsudků.



HR potřeba 1

Poznat člověka přesně – a přitom srozumitelně. HR profesionálové často narážejí buď na příliš zjednodušené typologie, nebo naopak na přetížené výstupy bez praktické využitelnosti.



HR potřeba 2

Vědět, co si s výsledky počít. Řada nástrojů sice poskytne výstup, ale uživateli chybí jasné doporučení, jak s ním dál pracovat – při výběru, vedení nebo rozvoji lidí.



WinQuo přidává, co v jiných nástrojích chybělo. Odebírá, co překáželo.



Bez typologie, bez škatulek

Nepřiřazujeme lidi do typů. Pracujeme s kontinuálními škálami, které zachycují osobnost v celé šíři – tak, jak se projevuje v reálném pracovním prostředí.



Přesnost a použitelnost

Psychometrická kvalita bez ztráty praktičnosti. Postaveno na datech od 20000+ respondentů. Výstupy jsou srozumitelné, konkrétní a ihned použitelné – i bez odborného výkladu.



Praktické indexy, které jinde nenajdete

WQ (Winner's Quotient): připravenost zvládat zátěž, změny a růst

Nesoulad: napětí mezi osobností a pracovní rolí

Integrita: spolehlivost, svědomitost a odpovědnost
→ Pomáhají odhalit potenciál i rizika rychle, srozumitelně a diskrétně.



Data, která pracují pro vás

Od profilu k akci – každý výstup obsahuje jasná doporučení, co konkrétně udělat dál ve výběru, rozvoji i vedení.

➔ Psychometrické vlastnosti nástroje

Moderní standardy v psychodiagnostice a WinQuo

Nástroj WinQuo odpovídá současným standardům psychologického testování v pracovním prostředí: měří kontinuální dimenze osobnosti (nikoli zjednodušující typy) a poskytuje škálové výstupy s interpretací konkrétních projevů chování.

Psychometrická kvalita: Reliabilita hlavních škál ($\alpha = 0,82$) znamená, že použití WinQuo v praxi zpřesňuje odhad chování v průměru o 67 % oproti intuici nebo běžnému úsudku. U některých škál – například Riskující, Týmový hráč nebo Skeptický – dosahuje zpřesnění až 80 %.

✅ Díky tomu poskytuje WinQuo odborně podloženou predikci s vysokou mírou jistoty – v souladu s mezinárodními standardy (např. APA, EFPA).

Důkazy o spolehlivosti a přesnosti

Reliabilita

- **Vnitřní konzistence (Cronbachova alfa): 0,79–0,87** u všech 20 škál
→ velmi dobrá až výborná spolehlivost
- **Test–retestová stabilita:** výsledky zůstávají stabilní i při opakovaném měření
→ odolnost vůči náhodným vlivům a aktuální náladě respondenta

Validita

- **Konstruktová validita:** škály jsou napojeny na ověřené modely (Jung, Big Five)
→ podloženo metaanalýzami (Barrick & Mount, Salgado, Tett aj.)
- **Ekologická validita:** škály odrážejí reálné chování v pracovních situacích
→ potvrzeno HR praxí
- **Face validita:** 90–95 % respondentů považuje výstupy za výstižné a přesné
→ posiluje důvěru a chuť s výsledky pracovat

 Podrobné normy a psychometrická data najdete v metodickém manuálu WinQuo.

→ Struktura a výstupy



WQ Profile

Detailní, přehledný popis osobnostního nastavení v pracovním prostředí – založený na 20 škálách a 40 konkrétních rysech. Pomáhá rychle porozumět tomu, co člověka motivuje, jak přemýšlí, jedná i spolupracuje a kde se mohou objevit rizika.

HR přínos: Výstup slouží jako spolehlivý základ pro výběrový pohovor, rozvojový plán i efektivní vedení – bez potřeby další interpretace odborníkem.

WQ Teams

Přehledný pohled na to, jak člověk spolupracuje v týmu, jak vnímá role ostatních a jak reaguje na týmové napětí či změny. Pomáhá identifikovat přirozené přínosy i možná třecí místa v týmové spolupráci.

HR přínos: Umožňuje cíleně sestavovat týmy, předcházet konfliktům a zvyšovat efektivitu spolupráce – bez potřeby složitých školení nebo externích zásahů.



WQ Career & Study

Mapuje přirozené profesní směřování, styl učení a pracovní prostředí, ve kterém daný člověk nejlépe funguje. Pomáhá porozumět tomu, jaké typy rolí a pracovních podmínek jsou pro něj nejvhodnější.

HR přínos: Umožňuje přesněji cílit rozvoj, interní mobilitu nebo nástupnické plány a přiřazovat lidi na pozice, kde se jim bude dařit přirozeně.

04

Leadership



WQ Leadership

Ukazuje, jak člověk přirozeně vede, ovlivňuje a rozhoduje – bez idealizace a bez předsudků. Pomáhá rozlišit autentický styl vedení a pochopit, v jakých týmech a situacích bude daný člověk nejlépe fungovat.

HR přínos: Umožňuje lépe volit lídry, pracovat s různými styly vedení a rozvíjet potenciál i u nenápadných, ale schopných osobností.

WQ Coaching

Pomáhá porozumět tomu, co člověka motivuje, co mu brání v růstu a jak s ním efektivně pracovat při rozvoji. Zaměřuje se na vnitřní bariéry, styl učení i zpětné vazby.

HR přínos: Nabízí konkrétní podklady pro individualizovaný rozvoj – bez domněnek a univerzálních návodů. Ideální pro kouče, manažery i interní HR konzultanty.

05

Coaching



06

Changes



WQ Changes

Zachycuje, jak člověk reaguje na změny, přizpůsobuje se novým podmínkám a zvládá nejistotu či tlak. Pomáhá rozlišit, kdo změny přijímá přirozeně a kdo je potřebuje zpracovávat postupně.

HR přínos: Umožňuje lépe předvídat reakce na změnu, sestavovat odolnější týmy a zavádět změny s menším odporem a větší efektivitou.

WQ Innovation

Zachycuje přirozený vztah člověka k inovacím od schopnosti generovat nové nápady až po jejich prosazení a dotažení do praxe. Rozlišuje mezi impulzivní kreativitou a systematickým inovačním přístupem.

HR přínos: Pomáhá identifikovat a správně využít kreativní potenciál v týmu a cíleně rozvíjet inovativní myšlení tam, kde přináší největší přidanou hodnotu.

07

Innovation





HR kompas

Tři klíčové ukazatele – potenciál, nesoulad a integrita.
Rychlý přehled o tom, jak člověk ob stojí v praxi.

01

Winner's Quotient

Souhrnný ukazatel připravenosti člověka na pracovní úspěch. Pomáhá rychle určit, jak velký má potenciál zvládat zátěž, adaptovat se a růst.

HR přínos: Nabízí jasný, kvantifikovaný pohled na vnitřní kapacitu uspět – bez nutnosti pročitat celý profil.

02

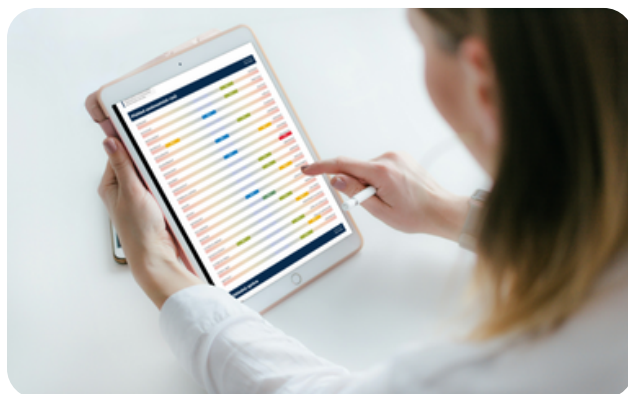
Integrita

Doplňkový ukazatel, který odráží míru integrity – tedy upřímnosti, svědomitosti a zodpovědného přístupu. Pomáhá diskrétně zachytit potenciální rizika související s nespolehlivostí, manipulací nebo nízkou mírou osobní odpovědnosti. Bez podrobné interpretace.

03

Index nesouladu

Index nesouladu ukazuje míru napětí mezi přirozenými osobnostními rysy člověka a aktuálními nebo očekávanými pracovními požadavky. Zachycuje vnitřní rozpor, který může vést k frustraci, emočnímu vyčerpání nebo poklesu výkonu.



WinQuo v praxi

Praktické scénáře

VÝBĚR

Získáte přesný psychologický profil ještě před pohovorem – včetně motivace, silných i méně viditelných stránek kandidáta.

WinQuo pomůže klást cílenější otázky a rozhodovat se na základě relevantních dat – ne dojmů.

ROZVOJ

Na základě výsledků vytvoříte cílený a srozumitelný plán rozvoje.

WQ Reporty nabízejí konkrétní doporučení pro vedení, motivaci i práci s rozvojovými oblastmi – stručně, výstižně a bez obecných frází.

TÝM

Zpráva WQ Teams rychle ukáže, co v týmu funguje, kde vzniká napětí a které vztahy si zaslouží pozornost.

Využijete ji při změnách ve složení týmu, řešení konfliktů i cíleném posilování spolupráce a důvěry.

KOUCOVÁNÍ

WinQuo poskytuje koučům i manažerům přesná data pro vedení smysluplných rozhovorů zaměřených na skutečnou motivaci, bariéry i možnosti dalšího rozvoje.

Pomáhá lépe porozumět tomu, co člověka brzdí v kariérním posunu nebo při adaptaci na novou roli.

KRIZE

Pomáhá porozumět nečekané změně chování zaměstnance, ztrátě motivace či problémům s výkonem.

Odhalí příčiny a nabízí cestu, jak je řešit na úrovni osobnosti – ne jen výkonových metrik.

ROLE

WinQuo pomáhá sladit osobnostní profil zaměstnance s nároky nové pozice. Ukazuje, kde má přirozené předpoklady a kde bude potřebovat cílenou podporu.

Umožňuje včas identifikovat potenciální rizika přetížení, nejistoty nebo frustrace.



Jak začít

První krok ke správným rozhodnutím

01

Co potřebujete

Stačí pouze přístup k testovému prostředí a základní informace o týmu nebo kandidátovi.

Bez složité integrace a zbytečné administrativy. Vše probíhá plně online.

02

Co získáte

Získáte okamžitě využitelný výstup: jasný psychologický profil a konkrétní doporučení pro práci s daným člověkem.

Závěry jsou srozumitelné, přehledné a snadno sdělitelné – manažerům, kolegům i klientům.

03

Jak spolupráce probíhá

WinQuo lze snadno nasadit v celé řadě HR situací – například při:

- výběrovém řízení nebo kariérním přechodu,
- individuálním rozvoji, koučování či podpoře leadershipu,
- týmovém auditu, řešení konfliktů nebo řízení změn.

04

Rozhodujte správně

Test je jen začátek. WinQuo propojuje validní měření osobnosti s jasnými a praktickými doporučeními pro práci s lidmi.

Umožňuje rozhodovat správně na základě dat, nikoli dojmů.



Náš tým



Milan Pavelka, MBA

Stratég



Mgr. et Mgr. Martin Vitický

Psycholog



Ing. Alena Jakubcová

Koordinátor



Victor

Ambasador pohody

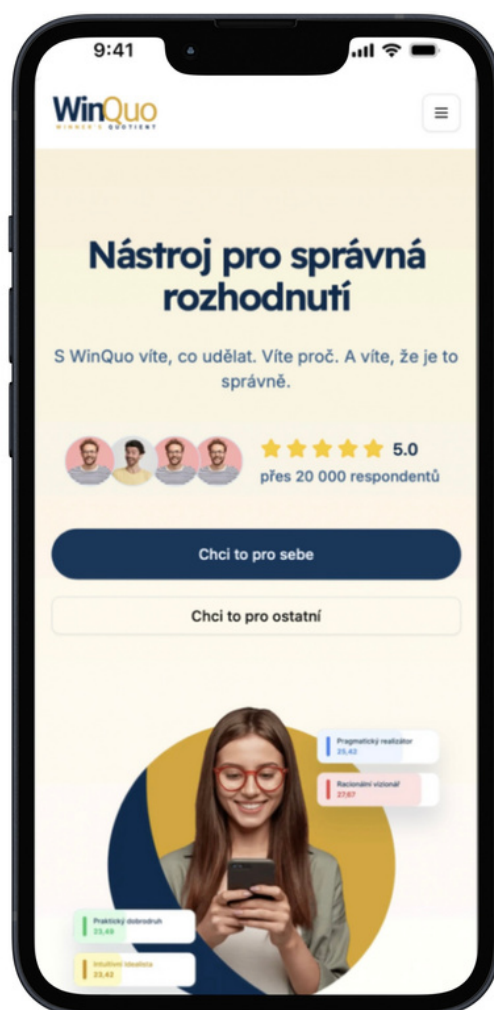
Děkujeme za důvěru

Rozhodujte s jistotou.

WinQuo propojuje přesná psychologická data
s praktickými výstupy – bez domněnek, bez zkratk.
Ukázky výstupů k dispozici na vyžádání.



S WINQUO VÍTE, CO UDĚLAT. VÍTE
PROČ. A VÍTE, ŽE JE TO SPRÁVNĚ.



KONTAKTY

Assentia International s.r.o.
Kaprova 42/14
110 00 Praha 1

 www.winquo.com
 info@winquo.com

