Osobnostní profil

WinQuo

RESPONDENT		POHLAVÍ
Jitka Ševčíková		**žena**
E-MAIL	DATUM VYPLNĚNÍ	JAZYK ADMINISTRACE
jitka@jitkasevcikova.cz	**15.07.2025**	**čeština**

DOMINANTNÍ OSOBNOSTNÍ TYP

DOMINANTNÍ TYP	KÓD
Racionální vizionář	**RVB I**
INTENZITA DOMINANTNÍHO TYPU	INTEGRITA
26,46/100	**75.00**/100

Racionální vizionář 26,46

ZÁKLADNÍ POPIS

Energická, asertivní a sebejistá, dobře pracuje, když může řídit projekty, vnášet do úkolů řád a logiku, používat koncepční modely a formulovat dlouhodobé plány.

INDEX NESOULADU

i19/100

nízký

Index nesouladu (i0–i100) vyjadřuje míru napětí mezi vaším osobnostním nastavením a aktuálními požadavky prostředí (například když introvert působí v roli extrovertního obchodníka). Vyšší nesoulad může vést k psychickému tlaku, únavě a nižší dlouhodobé udržitelnosti výkonu.

Nadprůměrný koeficient vítěze (61–75 %)

Máte dobrou schopnost dosahovat úspěchu a zvládat překážky. Pravděpodobně efektivně kombinujete proaktivní přístup s rozvahou. Zaměřte se na **trpělivost**, **sebevědomí** a **odvahu riskovat**, kde byste mohli najít prostor k růstu.

INTENZITA ZÁKLADNÍCH TYPŮ

Intuitivní idealista	25,21
Racionální vizionář	26,46
Pragmatický realizátor	25,88
Praktický dobrodruh	22,45

DIMENZE OSOBNOSTI

VNÍMÁNÍ (P) 43,14 %

Vnímání označuje tendenci nechávat věci otevřené a pružně reagovat na okolnosti. Lidé s tímto stylem dávají přednost sběru dalších informací před rychlým rozhodováním. Neradi se zavazují k finálnímu řešení, dokud mají pocit, že se mohou objevit nové možnosti nebo podněty. Často mění přístup podle situace.

CÍTĚNÍ (F) 47,50 %

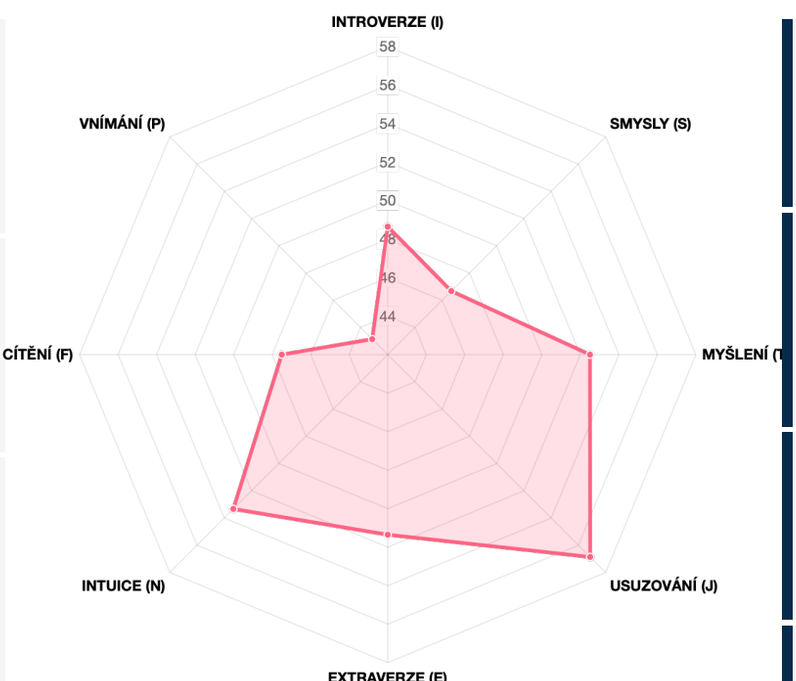
Cítění znamená posuzování na základě emocí – podle toho, co je příjemné a co nepříjemné. Pomáhá člověku rozhodnout, zda je něco přijatelné, dobré, blízké, nebo naopak odmítané. Tento způsob hodnocení je zaměřený na vnitřní soulad a hodnoty, nikoli na logické argumenty.

INTUICE (N) 53,33 %

Intuice představuje způsob vnímání, který je založený na rychlých, často nevědomých vhledech a spojování souvislostí. Lidé s tímto nastavením spoléhají na vnitřní pocit, předtuchu nebo vhled, často dřív, než jsou schopni své rozhodnutí logicky vysvětlit. Intuice vnímá skryté možnosti a budoucí vývoj spíše než konkrétní fakta přítomnosti.

EXTRAVERZE (E) 51,35 %

Extraverze vyjadřuje míru, s jakou se člověk obrací k vnějšímu světu – k lidem, podnětům a událostem kolem sebe. Často je spojena s potřebou být v kontaktu s druhými, sdílet myšlenky a zážitky. Pro extravertně laděného člověka může mít to, co si myslí a říká okolí, větší váhu než jeho vnitřní úvahy.



INTROVERZE (I) 48,65 %

Introverze vyjadřuje zaměření na vnitřní svět – vlastní myšlenky, pocity a hodnocení. U introvertněji laděného člověka hraje větší roli to, jak věci prožívá a vnímá on sám, než to, co přichází zvenčí. Vnější okolnosti ustupují vnitřnímu postoji.

SMYSLY (S) 46,67 %

Smyslové vnímání je způsob poznávání založený na tom, co člověk přímo vidí, slyší nebo zažívá. Lidé s tímto nastavením se opírají o konkrétní fakta, detaily a zkušenosti z přítomnosti. Vnímají svět přesně a realisticky, dávají přednost tomu, co je ověřitelné a hmatatelné.

MYŠLENÍ (T) 52,50 %

Myšlení označuje tendenci rozhodovat se na základě logiky a objektivních kritérií. Lidé s tímto nastavením hledají pravdu, soulad s pravidly a vnitřní logickou konzistenci. Přednost dávají racionální analýze před emocemi nebo osobními vztahy.

USUZOVÁNÍ (J) 56,86 %

Usuzování označuje tendenci preferovat rozhodnost, uzavřenost a strukturu. Lidé s tímto nastavením mají potřebu věci dotahovat do konce a dosáhnout jasného závěru. Nevyjasněné nebo otevřené situace v nich mohou vyvolávat napětí – uleví se jim, když je rozhodnuto.

Přehled osobnostních rysů

RESPONDENT
Jitka Ševčíková

INTROVERT	2/i8	EXTROVERT
INTUITIVNÍ	4/i16	ANALYTICKÁ
NEMILOSRDNÁ	7/i33	SOUCITNÁ
NETRPĚLIVÁ	6/i16	TRPĚLIVÁ
NETOLERANTNÍ	5/i50	TOLERANTNÍ
NEUSPOŘÁDANÁ	8/i16	USPOŘÁDANÁ
NEROZHODNÁ	9/i8	ROZHODNÁ
ROZVÁŽNÁ	6/i8	SPONTÁNNÍ
NEPŘESVĚDČIVÁ	9/i0	PŘESVĚDČIVÁ
POTŘEBUJE UJIŠTĚNÍ	7/i0	SEBEVĚDOMÁ
PASIVNÍ	5/i16	AGRESIVNÍ
OPATRNÁ	8/i33	RISKUJÍCÍ
NEPODDAJNÁ	7/i16	PŘIZPŮSOBIVÁ
ŽIJE DNEŠKEM	6/i75	ORIENTOVANÁ NA CÍL
REAKTIVNÍ	8/i25	PROAKTIVNÍ
VYHÝBÁ SE ZMĚNÁM	6/i50	VÍTÁ ZMĚNY
DELEGUJE DETAILY	4/i50	ORIENTOVANÁ NA DETAILY
VYHÝBÁ SE STRESU	5/i8	STRES JI STIMULUJE
TÝMOVÁ HRÁČKA	8/i25	PRACUJE SAMOSTATNĚ
SKEPTICKÁ	8/i33	PROPAGÁTORKA

Přehledná zpráva

RESPONDENT
Jitka Ševčíková

POZNÁMKA

Účelem přehledné zprávy je poskytnout přehled o vašem dominantním osobnostním typu. Tento popis vymezuje základní charakteristiky a tendence, které jsou pro daný typ typické a které jej odlišují od ostatních typů. Ačkoli více lidí může spadat do stejného dominantního typu nebo podtypu, každý jedinec se liší konkrétními osobnostními rysy a intenzitou jejich projevu. Detailní popisy těchto individuálních rysů najdete v části Popisy osobnostních rysů, která navazuje na tabulku Přehled osobnostních rysů.

DOMINANTNÍ OSOBNOSTNÍ TYP

DOMINANTNÍ TYP
Racionální vizionář

KÓD
RVB I

INTENZITA DOMINANTNÍHO TYPU
26,46/100

Racionální vizionář	26,46

Osobnosti typu *Racionální vizionář* se vyznačují silným strategickým myšlením, orientací na budoucnost a potřebou strukturovat svět kolem sebe podle vlastních představ. Mají přirozený sklon vést, ovlivňovat směřování dění a převzít odpovědnost za formování systému – ať už ve formálním vedení, nebo neformálním vlivu. Nezdržují se detaily, které často vnímají jako překážku, a raději je delegují. Jejich přístup bývá cílevědomý, racionální a efektivní – bez zbytečných odboček.

Jejich intenzivní zaměření na výsledek může vést k určitému přehlížení emocí a potřeb ostatních. Nejde však o chlad nebo lhostejnost – spíše o to, že mentální kapacitu soustřeďují na úkol a jeho řešení. Sociálně-emocionální nuance mohou uniknout jejich pozornosti, pokud nejsou výslovně vyjádřeny nebo spojeny s logikou projektu.

Tento typ osobnosti si velmi cení autonomie a nesnáší vnější omezení, nadměrný dohled nebo byrokratické zásahy. Potřebuje mít možnost nastavovat si pracovní rytmus podle vlastních priorit. Díky své vysoké vnitřní motivaci a pracovním standardům se často stává, že do projektů investují téměř veškerou svou energii. Workoholické tendence nejsou výjimkou – a to zejména tehdy, když mají pocit, že směřují k významnému cíli. Projevují se jako netrpěliví, pokud mají dojem, že někdo zdržuje postup nebo se příliš zabývá detaily, které oni považují za podružné.

Racionální vizionáři špatně snášejí rutinu a monotónní prostředí. Pokud se jejich pracovní náplň stane příliš předvídatelnou nebo strukturovanou bez prostoru pro inovaci, rychle ztrácejí zájem. Navzdory často klidnému vnějšímu projevu prožívají vnitřní frustraci a hledají cesty, jak obnovit dynamiku. Je pro ně důležité, aby měli prostor ke kreativitě, samostatnému rozhodování a intelektuální svobodě. Jakékoli snahy o jejich manipulaci či omezování vnímají velmi citlivě.

Lidé tohoto typu se nikdy nespokojí s tím, co už znají nebo čeho dosáhli. I po uznání či úspěchu se jejich pozornost rychle přesouvá k dalším možnostem a výzvám. Silně se orientují na budoucnost a minulost vnímají spíše jako uzavřenou kapitolu. Fascinuje je potenciál toho, co teprve přijde – co lze objevit, zkonstruovat, zefektivnit.

Racionální vizionáři přirozeně vytvářejí teoretické rámce a systémové pohledy. Zajímají se o hlubší zákonitosti a motivace, které stojí za povrchovými jevy. Neustále propojují jednotlivé poznatky do širších souvislostí a struktur. Mají potřebu chápat „jak věci fungují“ a co je jejich vnitřní logikou.

Jejich vysoká mentální kapacita a důraz na racionalitu mohou někdy působit přezíravě vůči těm, kteří neoperují na podobné intelektuální úrovni. Bývají nároční nejen na sebe, ale i na své okolí – a jejich očekávání vůči druhým mohou být někdy nerealisticky vysoká.

Není překvapením, že se s tímto typem osobnosti často setkáváme v řídicích, analytických a strategických rolích. Jejich podnikavost a schopnost vnímat skryté příležitosti z nich činí nejen přirozené lídry, ale i potenciální zakladatele vlastních projektů či podniků. Vystupují sebevědomě, klidně a s vnitřní jistotou – a to i ve vypjatých situacích.

Racionální vizionáři obvykle zvládají stres dobře a jsou schopni pod tlakem podávat konzistentní výkony. Vyhledávají intelektuální výzvy a nezaleknou se složitých úkolů. Neztrácejí čas sebelítostí – spíše analyzují a hledají cestu dál.

Jejich vztah ke kritice bývá ambivalentní. Na jedné straně mají vysokou sebereflexi a vědí, kde jsou jejich limity. Na straně druhé často přijímají kritiku s jistou dávkou odstupu nebo nadřazenosti, zvláště pokud je vnímaná jako povrchní nebo nevěcná. Autority respektují jen tehdy, pokud uznávají jejich odbornost – nikoliv na základě postavení.

Tento typ osobnosti vyžaduje intelektuálně rovnocenné partnery, kteří zvládnou sledovat komplexní myšlenkové konstrukce a nezaleknou se nekonvenčních úvah. Velmi obtížně snášejí nelogická, nedostatečně odůvodněná či formálně rigidní rozhodnutí. Tradice a pravidla, která postrádají racionální základ, považují za překážku pokroku.

Rádi se pouštějí do nových, neprobádaných oblastí. Těší je být první, kdo zkusí něco nového. Naopak je máloco zaujme méně než údržba stávajícího systému nebo řešení provozních havárií. Jejich silnou stránkou je schopnost vytvořit vizi – jasnou představu o tom, jak by systém nebo organizace mohly vypadat za deset let. Na drobné organizační detaily jim často chybí trpělivost i zájem.

V prostředí, kde chybějí osobnosti typu Racionální vizionář, dochází časem ke stagnaci. Jejich schopnost zpochybnit zažité pořádky, přinášet nová řešení a promýšlet varianty postupu hraje klíčovou roli v rozvoji organizace. Dokážou jasně pojmenovat jak silné stránky stávajícího systému, tak i jeho slabiny – a navrhnout změny, které budou nejen funkční, ale i systémově zapojené do širšího rámce.

Změnám jsou otevření, avšak za podmínky, že jim dávají smysl. K získání jejich podpory je třeba oslovit především jejich intelekt. Nový směr musí být logický, opřený o fakta a srozumitelně odůvodněný. Pokud je přístup ke změně věcný, partnerský a respektuje jejich kompetence, dokážou být Racionální vizionáři jedněmi z nejvlivnějších a nejloajálnějších tahounů pokroku.

Jak se projevuje váš dominantní typ

RESPONDENT
Jitka Ševčíková

POZNÁMKA
Následující část popisuje konkrétnější projevy osobnosti tohoto respondenta. Ukazuje, které charakteristiky a tendence se u něj jako u typu „Racionální vizionář“ projevují silněji, jak je jeho dominantní osobnostní typ dále ovlivněn a jak se tyto faktory odrážejí v jeho chování v určitých situacích. Tento popis představuje tzv. klasickou typologickou charakteristiku, která shrnuje základní informace o daném typu osobnosti. Systém WinQuo využívá tyto klasické popisy jako výchozí rámec pro srovnání s konkrétními osobnostními rysy a jejich intenzitou, které jsou obsaženy v části Popisy osobnostních rysů. Individuální profil respondenta se proto může v některých ohledech lišit od této obecné charakteristiky.

Jitka bývá cílevědomá, rozhodná a orientovaná na výkon. Přirozeně inklinuje k vedení a má silnou potřebu mít pod kontrolou směr, kterým se věci ubírají. Její myšlení je racionální, strategické a prakticky zaměřené – dokáže rychle analyzovat složité situace, zobecnit klíčové principy a navrhnout jasný postup.

Konfrontace jí obvykle nevadí – vnímá je jako přirozenou součást dialogu a způsob, jak ověřit funkčnost myšlenek. V diskusi bývá přesná, argumentačně silná a sebejistá. Dokud jí někdo nepředloží přesvědčivý důkaz, bude jednat podle toho, co sama považuje za správné. To může někdy působit neústupně, ale jejím cílem není dominovat pro dominanci samu – jde jí o účelnost a zlepšení výsledku.

Pro své výrazné rysy může Jitka někdy narážet na předsudky spojené s genderovými očekáváními. Není typem, který se podřizuje konvencím – spíš než jemností vyniká rozhodností, přímostí a schopností formulovat i nepříjemné skutečnosti bez obalu. Pokud však do komunikace vědomě začlení svou nezaujatost a věcnost, dokáže získat respekt i v citlivějších situacích.

Bývá velmi oddaná své profesi a často je ochotna jí věnovat maximum energie. Často upřednostňuje kariéru před soukromými zájmy, zejména pokud ji naplňuje a nabízí intelektuální výzvy. V komunikaci je strukturovaná, jasná a výstižná – umí rychle pojmenovat podstatu problému.

V roli vedoucí bývá náročná, ale spravedlivá. Vyžaduje samostatnost, vlastní iniciativu a přímou komunikaci. Nezajímá ji mikromanagement – soustředí se na celkovou vizi, strategii a dlouhodobý dopad. Detaily ji mohou zatěžovat, pokud neslouží jasnému účelu. Může být netrpělivá, pokud má pocit, že se projekt nevyvíjí dostatečně rychle nebo systematicky.

Její kritika může působit chladně nebo tvrdě, protože bývá velmi přímočará. Nejde jí však o osobní útok – používá otevřenou zpětnou vazbu jako nástroj pro růst a efektivitu. Její pracovní styl je přímý, koncentrovaný a zaměřený na výsledek.

Jitka se nejlépe uplatní v dynamickém prostředí, kde je třeba rozhodovat, plánovat a vést. Bude hledat profesní roli, která jí umožní uplatnit strategické myšlení, ovlivňovat směřování projektů a přinášet inovativní řešení. Rutinní a předvídatelné úkoly bez potřeby vize a intuice ji naopak dlouhodobě nenaplňují.

Popisy osobnostních rysů

RESPONDENT
Jitka Ševčíková

POZNÁMKA

Tato část podává přehled dvaceti škál osobnostních rysů, které pomáhají lépe pochopit jedinečné charakteristiky osobnosti respondenta. Každá škála představuje dvě opačné tendence, například „trpělivý – netrpělivý". Tyto škály umožňují velmi přesné zachycení osobnostního profilu, protože systém WinQuo měří jednotlivé osobnostní rysy nezávisle na typologickém zařazení a nepřizpůsobuje je předpokládaným projevům určitého typu. Díky tomu lze identifikovat individuální rozdíly, které z respondenta činí jedinečnou osobnost, nikoli jen zástupce konkrétní kategorie. Pokud se některý z rysů liší od charakteristiky uvedené v části Přehledná zpráva, nejde o chybu – právě naopak. Jedná se o autentickou osobní charakteristiku, která se může v životě respondenta běžně projevovat. Nejde tedy o pouhé „typologické očekávání", ale o konkrétně změřený rys osobnosti.

INTROVERT — EXTROVERT

2/i8

Velmi introvertní

Jitka je velmi introvertní a uzavřená. Bude to zřejmě tichá a rezervovaná osoba, která si zachovává odstup a sama od sebe nečiní mnoho pokusů setkávat se s novými lidmi. Necítí se dobře v situacích, kdy musí navazovat prvotní kontakty (např. „cold calls" - prvotní oslovení budoucího zákazníka bez předchozího ohlášení) nebo se sama představovat cizím osobám. Když něčemu nerozumí, nebude pravděpodobně příliš spěchat s otázkami a raději se nejprve pokusí vyřešit to sama, než aby obtěžovala někoho jiného. Její nadřízení by měli mít toto na zřeteli a častěji zpřesňovat příkazy a vše vysvětlovat, neboť Jitka bude přijímat jejich pomoc a rady s otevřenou náručí.

INTUITIVNÍ — ANALYTICKÁ

4/i16

Spíše intuitivní

Tato stupnice zohledňuje pravděpodobný přístup k záležitostem, úkolům a rozhodnutím, která Jitka činí. Analytický rys představuje potřebu faktických informací, zatímco neanalytický znamená používání intuice, či "vnitřních pocitů" vedle faktů nebo místo nich.

Jitka má tendenci být spíše intuitivnější než analytická. Přestože podrobí věci dostatečnému stupni zanalyzování, skutečnost, že bude mít z věci ten správný pocit, bude pro ni hrát rovněž důležitou roli.

NEMILOSRDNÁ — SOUCITNÁ

7/i33

Soucitná

Jitka je soucitná. Na ostatních jí opravdu záleží, obzvláště na těch, u kterých vnímá, že jsou v nouzi, a kterým může pomoci, nebo pokud se domnívá, že se s někým jedná nespravedlivě. Dokáže se vcítit do duševních stavů druhého člověka a s ostatními bude jednat vždy mile a ohleduplně.

Protože má Jitka dostatek sebedůvěry, bude se snažit vštípit sebedůvěru těm, kteří ji postrádají nebo mají zrovna nějaké potíže.

NETRPĚLIVÁ — TRPĚLIVÁ

6/i16

Spíše trpělivá

Jitka je spíše trpělivá, ale ne nijak moc. Určitě jí bude příjemnější, když na věci nebude muset čekat, ale staví se velmi rozumně k tomu, když věci nejdou tak rychle, jak by ráda.

NETOLERANTNÍ — TOLERANTNÍ

5/i50

Zpravidla tolerantní, ale raději ji nepokoušejte

Jitka bude občas působit tolerantně a občas netolerantně. Mnoho bude záležet na okolnostech, ve kterých se ocitne. Pokud na ni budete příliš tlačit, projeví se její netolerantní stránka.

NEUSPOŘÁDANÁ — USPOŘÁDANÁ

8/i16

Velmi uspořádaná a plánovitá

Jitka je velmi uspořádaný a plánovitý jedinec. K práci a různým záležitostem bude mít plánovitý a strukturovaný přístup. Je typem osoby, která bude pravděpodobně mít systém pro každý úkol a činnost nebo se bude snažit takový systém vytvořit i pro úkoly a činnosti nové.

NEROZHODNÁ — ROZHODNÁ

9/i8

Extrémně rozhodná

Jitka je extrémně rozhodný jedinec. Protože je také intuitivní, její emoce nebo "vnitřní pocity" budou hrát důležitou roli v jejích rozhodnutích. Zpravidla bude netrpělivá vůči ostatním lidem, o kterých se domnívá, že se příliš dlouho rozhodují, nebo kteří jí vnucují své myšlenky a doporučení. Pokud se rozhodná osoba tohoto typu pustí do jednání, výsledkem je obvykle růst. Není divu, že Jitka zvládne udělat mnoho věcí. Částečně je to i její schopností učinit relativně rychlá rozhodnutí a vypořádat se s prioritami.

Jitka může mít sklon ochotněji přijímat poněkud riskantnějších rozhodnutí než nerozhodní jedinci, zvláště pak je-li přesvědčena o důvěryhodnosti zdroje informací, o které své rozhodnutí opřela.

ROZVÁŽNÁ — SPONTÁNNÍ

6/i8

Spíše spontánní

Zjistíte, že Jitka má sklon k tomu, být ve svých úvahách a činech spíše spontánnější než rozvážná. Ačkoli do určité míry plánuje, co řekne nebo udělá, bude raději "myslet za pochodu" než si to příliš dlouho rozmýšlet.

NEPŘESVĚDČIVÁ — PŘESVĚDČIVÁ

9/i0

Extrémně přesvědčivá

Jitka je extrémně přesvědčivá a má ráda situace, ve kterých může ostatním vyložit své stanovisko a přesvědčit je. Bude velmi otevřená příležitostem, ve kterých její přesvědčivost může ovlivňovat její zisk či pozici ve společnosti. V jejím případě ji bude stimulovat například provize, neboť je ochotna podstoupit přiměřené riziko, aby získala odměnu. Pokud je přesvědčivost důležitá pro její pozici, budete pravděpodobně s její schopností v této oblasti spokojeni.

POTŘEBUJE UJIŠTĚNÍ — SEBEVĚDOMÁ

7/i0

Sebevědomá

Jitka je sebevědomá a v této oblasti nebude mít pravděpodobně žádné problémy. Nebude pravděpodobně domýšlivá a arogantní; je si vědoma svých schopností, které její sebedůvěru posilují. Přestože je vždy milé být ostatními povzbuzen, zvláště nadřízenými, nepřestane fungovat jenom proto, že se jí nedostává povzbuzení zvenčí, protože sama sebe dobře zná.

Vyšší sebevědomí je pro osobnosti typu B velmi normální, je součástí jejich charakteru a pomáhá jim jít kupředu, zvláště pokud podnikají.

PASIVNÍ — AGRESIVNÍ

5/i16

Někdy pasivní, jindy agresivní

Jitka může být někdy trochu agresivní, jindy zase pasivní. Tím, že se nachází uprostřed této stupnice, bude mít tendenci využívat obou těchto vlastností. Ačkoli pravděpodobně není typem, který by lidi zastrašoval a vyhrožoval jim násilím, neustoupí, pokud se domnívá, že ji nějaký tyran či despota využívá.

OPATRNÁ — RISKUJÍCÍ

8/i33

Velmi riskující

Jitka je velmi ochotná podstoupit rizika, aby dosáhla svých cílů nebo aby získala výhody či odměnu. Dovolí-li jí to její finanční situace, bude pravděpodobně otevřena pozici, která nabízí pobídky typu provize a/nebo zvláštní odměny. Je si vědoma svých schopností a je ochotnější podstoupit riziko, pokud odměna je přímým výsledkem jejích vlastních schopností a ne pouze výsledkem náhody či štěstí.

NEPODDAJNÁ — PŘIZPŮSOBIVÁ

7/i16

Přizpůsobivá

Jitka je přizpůsobivá. Bude otevřená novým myšlenkám a návrhům. Bude pravděpodobně ochotna změnit své metody a postupy, aby vyhověla ostatním. Přestože může být přesvědčena o tom, že její metoda nebo postup je ten nejlepší, bude Jitka vždy přístupná kompromisu, který zajistí vyváženost a harmonii.

ŽIJE DNEŠKEM — ORIENTOVANÁ NA CÍL

6/i75

Spíše orientovaná na cíl

Jitka, jak se zdá, má potřebu cílů a pravděpodobně si to i uvědomuje. Ačkoli je pro ni důležité mít jak krátkodobé, tak dlouhodobé cíle, cíle samotné nejsou zřejmě tou jedinou motivací k úspěchu jako u někoho, kdo je v tomto směru extrémnější a kdo je hnán svými cíli.

REAKTIVNÍ — PROAKTIVNÍ

8/i25

Velmi proaktivní

Slova proaktivita a reaktivita jsou rozšířena v oblasti managementu. Proaktivita znamená vzít na sebe iniciativu a odpovědnost. Chování proaktivního jedince je produktem jeho rozhodování, je motivované a aktivní. Naproti tomu reaktivita je produktem podmínek a vlivů, v nichž se jedinec nachází, a pocitů z nich plynoucích. Je spíše pasivní reakcí na okolí.

Jitka je velmi proaktivní a v práci volí přístup zainteresovaného, angažovaného jedince. Zcela záměrně se bude vydávat za výsledkem, který je ve středu jejího zájmu a pro jehož dosažení učiní cokoli. Bude pravděpodobně velmi dobrá v jednání s ostatními lidmi, a to i s těmi, kteří mají odlišné názory, protože učiní cokoli, aby dosáhla kýženého výsledku. Ačkoli je raději aktivní součástí projektů a úkolů, zpravidla nebude provádět přílišný mikro-management.

Místo toho, protože je Jitka osobnost typu „Racionální vizionář“, bude mít sklon delegovat odpovědnosti na ostatní. Spíše než mikro-management bude mít tendenci volat lidi k zodpovědnosti za jejich rozhodnutí a činy.

VYHÝBÁ SE ZMĚNÁM — VÍTÁ ZMĚNY

6/i50

Přijímá změny

Jitka bude přijímat změny na pracovišti a zpravidla s tím nebude mít žádný problém. Avšak nemusí být zrovna tím, kdo mnoho změn podpoří nebo navrhne.

DELEGUJE DETAILY — ORIENTOVANÁ NA DETAILY

4/i50

Nepříliš orientovaná na detaily

Jitka se ve své práci zajímá o přiměřené množství detailů. Nestane se často, že by přehlédla důležité detaily a občas může požádat o pomoc s nimi ostatní.

VYHÝBÁ SE STRESU — STRES JI STIMULUJE

5/i8

Zvládá normálně stresující situace

Jitka zpravidla pracuje dobře ve většině normálně stresujících situacích. Pravděpodobně se naučila, že stres je součástí práce a jak jej zvládat. Extrémní stres jí může působit jisté problémy, ale je typem jedince, kterému to nebude stát v cestě při řešení pracovních úkolů. Bude záležet na jejích nadřízených či manažerovi, aby zajistili, kdy v práci hladina stresu nepřesáhne snesitelnou úroveň. Pokud příslušná pozice není extrémně stresující, měla by zvládnout normální každodenní stres bez problémů.

Vzhledem k tomu, že je Jitka osobností typu „Racionální vizionář“, bude se dostávat do stresových situací. Někdy však bude mít problém zvládnout stres, který je vlastně výsledkem jejího snažení. Pokud jej nebude zvládat v míře pro ni přijatelné, nebude se jí taková role líbit a způsobí to, že bude možná hledat méně stresující „pastviny“. To by bylo vhodné prodiskutovat během pohovoru.

TÝMOVÁ HRÁČKA — PRACUJE SAMOSTATNĚ

8/i25

Velmi nezávislá

Jitka je velmi nezávislá a nebude stát o příliš dohledu, který by pro danou pozici nebyl přiměřený. Její vysoká míra samostatnosti může být výhodou u zaměstnání, kde stálý dohled není možný nebo není praktický. Avšak pokud je její zaměstnání kontrolováno a řízeno do nejmenších detailů, v krátké době bude Jitka pravděpodobně velmi nešťastná. Nepotřebuje nikoho, aby ji popoháněl, je naprosto schopna zvládat pracovní záležitosti sama, za předpokladu, že její znalosti, zkušenosti a dovednosti jsou pro příslušnou pozici dostačující.

SKEPTICKÁ — PROPAGÁTORKA

8/i33

Velmi dobrý propagátor

Jitka je velmi dobrým propagátorem myšlenek a konceptů, jakož i produktů a služeb společnosti. S tímto vysokým hodnocením v této oblasti může mít sklon k tomu, že ji někteří lidé budou považovat za někoho, kdo dělá přemrštěnou, falešnou reklamu (reklamního švindléře), zvláště pak osobnosti typu „Systematický realizátor“. To může nastat, když nemá dostatek faktů, která by podpořila to, co propaguje. Ti, kteří se pohybují na skeptičtější straně této stupnice budou pravděpodobně pochybovat o tom, co propaguje, pokud nebude schopna doložit to, co říká nebo předložit dostatečný důkaz. Proto je důležité, aby byla dostatečně proškolena a obdržela dostatek informací, aby si mohla být jista a mluvit z pozice jistoty. Její přesvědčivost pouze podpoří její schopnost sdělit ostatním nápady a koncepty a mohla by být velmi dobrá v prodeji či jiných pozicích, které vyžadují velmi entuziastickou a přesvědčivou osobnost.

Otázky k hlubšímu porozumění výsledkům

RESPONDENT
Jitka Ševčíková

POZNÁMKA

Tato část profilu nabízí soubor cílených otázek, které vám pomohou ověřit a lépe porozumět tomu, jak se klíčové osobnostní rysy projevují v reálných situacích. Tyto otázky se zařazují tehdy, když respondent vykazuje velmi nízké nebo velmi vysoké hodnoty určité vlastnosti (konkrétně 1, 2, 8 nebo 9 na devítibodové škále), případně když daný rys vykazuje vysoký Index nesouladu – tedy známky nejednoznačnosti, proměnlivosti nebo možného zkreslení odpovědí vlivem situačního přizpůsobení. Výrazné výsledky samy o sobě nepředstavují problém – často odrážejí silnou stránku nebo specifický styl jednání. Právě proto je užitečné ověřit, zda se v konkrétní roli nebo prostředí mohou tato nastavení projevit i nežádoucím způsobem. Otázky slouží jako nástroj k doplnění celkového obrazu – ať už při vlastním sebehodnocení, v rozhovoru s blízkým člověkem, nebo v profesionálním kontextu (např. při náboru, koučinku nebo rozvojové zpětné vazbě). Každá otázka je doplněna komentářem, který vysvětluje její účel a upozorňuje, čeho si při odpovědi všímat. Tento přístup umožňuje jít za hranici popisného výsledku – nabízí praktický nástroj k ověření, interpretaci i rozvoji, který v běžných testech chybí.

INTROVERT — EXTROVERT

2/i8

Velmi introvertní

Vzhledem k tomu, že je Jitka velmi introvertní, budete možná chtít zjistit, jak tato její vlastnost bude ovlivňovat výkon práce na její pozici. Zaměstnání, která vyžadují samostatnou práci, při které jedinec nepřichází příliš do styku s ostatními lidmi, mohou být pro ni velmi atraktivní. Vezměte v úvahu následující otázky:

- Pokud by se v práci objevila nějaká záležitost, která by vám působila starosti, nechala byste si ji spíše pro sebe, takže byste ostatní s touto věcí neobtěžovala? Vysvětlete. *(Tato otázka by měla umožnit navázat hovor týkající se komunikace s managementem a ostatními lidmi v zaměstnání. Rovněž by měla umožnit lepší pohled na stupeň její introverze.)*
- Už jste někdy měla zaměstnání, které by od vás vyžadovalo přebírat iniciativu, oslovovat nové lidi a seznamovat se s nimi, popřípadě vykonávat prvotní prodejní návštěvy? *(Pokud „ano“, požádejte respondentku, aby vysvětlila, jak se jí tato práce líbila a jak byla úspěšná.)*

NEUSPOŘÁDANÁ USPOŘÁDANÁ

8/i16

Velmi uspořádaná

Jitka je velmi uspořádaný a plánovitý jedinec. Přestože uspořádanost a plánovitost může být požadavkem pro příslušnou pozici, bude zde nutné zjistit, zda nepřekračuje určité meze a zda vytváření systémů, organizování a plánování nebude prováděno na úkor včasného dokončení úkolů samotných.

- Máte pocit, že nejlepším využitím času je ujistit se, že vše na vašem stole a ve vaší kanceláři je řádně uspořádáno a na svém místě? *(Zde budete chtít zjistit, jak vysokou prioritu přikládá tento jedinec uspořádanosti svého okolí a pravidelných denních úkonů.)*
- Vadí vám, že někteří lidé mají vždy v kanceláři nepořádek, i když se zdá, že vždy najdou to, co potřebují? *(Cílem této otázky je rozvinout konverzaci na toto téma a zjistit, zda nechápe lidi, kteří jsou neuspořádaní, nebo zda se dokáže vcítit do jejich pozice, protože sama je někdy také neuspořádaná.)*

NEROZHODNÁ ROZHODNÁ

9/i8

Extrémně rozhodná

Extrémně vysoká dávka rozhodnosti může mít jako důsledek netrpělivost vůči ostatním, kteří se třeba rozhodují pomaleji, nebo vůči těm, kteří se snaží ostatním vnucovat své myšlenky a návrhy. Zjistěte, zda přílišná rozhodnost a zřejmě i vysoké sebevědomí nemůže být na škodu, například týmové práci atd.

- Máte někdy pocit, že jisté věci by šlo rozhodnout a vyřešit mnohem rychleji? Pokud ano, co, podle vás, takovému urychlení většinou brání? *(Snažte se rovněž zjistit, zda její rozhodnutí nemají také tendenci být riskantní či unáhlená.)*
- Co je pro vás při rozhodování nejdůležitější? *(Rychlost, důvěryhodnost zdroje informací, mít všechna fakta, důkazy o správnosti rozhodnutí, vnitřní přesvědčení o správnosti apod. Zjistěte kvalitu rozhodnutí.)*

NEPŘESVĚDČIVÁ PŘESVĚDČIVÁ

9/i0

Extrémně přesvědčivá

Jitka je extrémně přesvědčivá. Zjistěte, zda je rovněž natolik věrohodná, jako je přesvědčivá.

- Už vám někdy někdo řekl, že byste přesvědčila kohokoli o čemkoli? *(Zde budete sledovat, zda odpoví „ano“ a zda je na to hrdá. Není to nezbytně špatný rys, ale ujistěte se, že je to přesně to, co pro příslušnou pozici potřebujete.)*
- Následuje otázka pro pozici spojenou s prodejem: Poté, co jste přesvědčila klienta, aby něco udělal nebo koupil, zaznamenala jste někdy pozdější klientovu stížnost ohledně nesplnění očekávání v souvislosti s tím, co jste mu řekla? *(Zde se budete snažit zjistit, zda je Jitka opravdu tak přesvědčivá, že dokáže přesvědčit ostatní, aby udělali nebo si koupili něco, co vlastně nechtějí nebo nepotřebují, nebo zda příslušný produkt nesplnil očekávání, která Jitka během prezentace v klientovi vzbudila.)*

OPATRNÁ RISKUJÍCÍ

8/i33

Velmi riskující

Jitka je ochotna podstoupit velké riziko, aby dosáhla svých cílů, nebo aby obdržela výhody či odměnu. V tomto případě budete chtít zjistit, zda má rovněž schopnost zhodnotit, zda je riskování na místě a oprávněné.

- Popište situaci, ve které jste došla k závěru, že riziko se nevyplatí, neboť příliš převažovalo nad možnou odměnou?
- Dokáže vás vysoká odměna přimět k riskování, i když si třeba nejste moc jistá výsledkem? *(Zde zjišťujete ochotu riskovat za každou cenu či schopnost zvažovat vhodnost rizika – i třeba ve vztahu ke krátkodobým výhodám. Jakým způsobem došla Jitka k závěru spíše riskovat, než zvolit bezpečnější cestu. Snažte se zjistit, zda to pro ni není charakteristické nebo zda by to udělala znovu.)*

REAKTIVNÍ PROAKTIVNÍ

8/i25

Velmi proaktivní

Jitka je velmi proaktivní a má zainteresovaný, angažovaný přístup k práci. Přestože to v mnoha zaměstnáních může být výborný povahový rys, v ostatních situacích by to mohlo představovat problém. Pokud byste si nepřáli, aby se zapojovala příliš aktivně a spíše pověřovala ostatní, než aby se snažila udělat vše sama, vezměte v úvahu následující otázky. Tato vysoká úroveň proaktivity může rovněž způsobit, že bude věnovat hodně času předjímání problémů a jejich předcházení, aniž by si uvědomovala, jaké by to mohlo mít nakonec důsledky. Zde je několik návrhů, které vám pomohou otevřít diskusi na toto téma:

- Když demonstrujete spolupracovníkům nebo podřízeným, jakým způsobem mají něco dělat, předvedete jim to raději několikrát sama, nebo je vedete a dáváte jim rady, zatímco se snaží to udělat sami? *(Extrémně proaktivní osoba může mít tendenci chtít dělat věci za ostatní, než aby soustředila svoji proaktivitu na to, jak být dobrým coachem a učitelem a nechala ostatní, aby se sami naučili, jak se co dělá.)*
- Máte sklon k tomu předjímat důsledky možných problémů hodně dopředu a potom se snažit předcházet tomu, aby se vůbec staly? *(Pokud je třeba, rozviňte konverzaci na toto téma, abyste zjistili, zda je její přístup takový, že ji nutí k tomu obávat se věcí, které se třeba ani nestanou, a zaobírat se prevencí tušených problémů do takové míry, že nastanou problémy jiné, o kterých vůbec neuvažovala. Proaktivní přístup k řešení problémů může být dobrý. Ujistěte se však, že je v tomto případě rovněž prospěšný.)*

TÝMOVÁ HRÁČKA PRACUJE SAMOSTATNĚ

8/i25

Velmi samostatná

Zřejmě zjistíte, že je Jitka velmi samostatná. To však v žádném případě neznamená, že není „týmový hráč“, pokud jde o společné cíle jejího oddělení nebo společnosti. Nicméně to znamená, že bude raději pracovat, aniž by jí ostatní koukali přes rameno a říkali jí, jak by příslušnou práci dělali oni. Pokud je součástí dané pozice neustálý dohled, je možné, že to bude pro ni velmi nepříjemné a může to mít za následek to, že si bude hledat jiné zaměstnání, které jí poskytne více samostatnosti. Pokud je tomu tak v tomto případě, vezměte v úvahu následující otázky:

- Pohlížíte na denní, týdenní nebo měsíční zprávy jako na způsob dokumentace vašich aktivit nebo jako na papírování, které zpravidla brání vaší schopnosti dokončit věci rychleji a efektivněji? *(Velmi samostatní lidé často neradi vyplňují zprávy, zvláště podrobné zprávy zachycující jejich aktivity. Pokud je to pro příslušnou pozici důležité, prověřte tuto oblast.)*
- Bylo pro vás někdy v předchozích zaměstnáních problémem, když jste cítila, že například ředitelé, nebo i ostatní lidé, vás nenechali pracovat způsobem, o kterém jste se domnívala, že je správný? Měla jste dojem, že jste příliš řízena a kontrolována? Pokud ano, v jakých zaměstnáních se to objevilo?

SKEPTICKÁ PROPAGÁTORKA

8/i33

Velmi dobrý propagátor

Jitka bude velmi výborným propagátorem. Zde je však třeba se ujistit, že nebude propagovat i něco, co není pravda *(v každém případě bude vyžadovat méně informací a důkazů než skeptik)*, že nebude provádět barnumskou reklamu a působit jako reklamní švindlíř a zda nebude mít tendenci k tomu, nechat se unést, čímž může některé typy osobnosti dokonce odradit. Doporučujeme porovnat i s hodnotou dosaženou na stupnici přesvědčivosti. Někdo, kdo dosáhne vysoké skóre na stupnici „Skeptik – Propagátor“, avšak nízké skóre na stupnici „Nepřesvědčivý – Přesvědčivý“, může u ostatních vyvolávat pocit nedůvěry.

- Představte si, že musíte/chcete propagovat nějaký výrobek. Jaký druh a jaké množství informací budete potřebovat, abyste přesvědčila ostatní ke koupi? *(Vyžaduje pouze základní, „viditelné“ informace o výrobku nebo by žádala podrobnější informace o fungování, životnosti apod.)*
- Byla byste ochotna propagovat i výrobek, o kterém byste neměla téměř žádné informace?
- Nakolik, si myslíte, by byla taková propagace úspěšná? *(Zde pro vás nebude zřejmě přijatelná pozitivní odpověď na první část otázky. Barnumská reklama by mohla nadělat více škody než užitku (následné reklamace).* Jitka si musí uvědomovat, že barnumská reklama bývá krátkozraká.)